



Департамент по культуре Томской области
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Томский губернаторский колледж культуры и искусств»
(ОГАПОУ «ТГККИ»)

От администрации

Директор

ОГАПОУ «ТГККИ»

Железчиков В.П.

«03» октября 2023 года

М.П.



От студентов

Председатель профкома студентов

ОГАПОУ «ТГККИ»

Луковцева А.С.

«03» октября 2023 года

М.П.



СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией и студентами ОГАПОУ «ТГККИ»
на 2023-2025 годы

1. Общие Положения

1.1. Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Томский Губернаторский колледж культуры и искусств» (далее по тексту – Колледж), в лице директора Железчикова Валентина Павловича, действующего на основе Устава образовательного учреждения и студенты образовательного учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета студентов Луковцевой Анны Сергеевны, действующей на основании Устава Общероссийского профсоюза работников культуры в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных, их правах и гарантиях деятельности» от 12. 01. 1996 года № 10-ФЗ с целью регулирования социально-экономических и связанных с ними отношений, складывающихся в связи с обучением студентов в образовательном учреждении, заключили настоящее Соглашение.

1.2. Настоящим Соглашением администрация учебного заведения признает профком студентов полномочным представителем студентов при ведении переговоров и заключении нового Соглашения, при установлении условий обучения и назначении стипендии, поощрительных выплат, при контроле за соблюдением законодательства о гарантиях студентов, о правах, льготах и соблюдении безопасности, жилищно-бытового обслуживания студентов.

1.3. Соглашение устанавливает взаимные обязательства между сторонами, направленные на создание благоприятных условий обучения студентов, решения задач социально-экономической сферы, защиты прав и удовлетворения потребностей, развития способностей студентов.

1.4. Соглашение распространяется на всех студентов учебного заведения.

1.5. При принятии студентов в члены профсоюза и члены профкома студентов знакомят их с действующим Соглашением.

1.6. При необходимости администрация учебного заведения знакомит студентов с финансированием учебного заведения и расходованием средств, непосредственно затрагивающих интересы студентов.

2. Организация учебного процесса

Администрация обязуется:

2.1. Не допускать исключения студентов без учета мотивированного мнения профкома студентов, за исключением случаев академической неуспеваемости.

2.2. Учитывать мотивированное мнение профкома студентов при издании приказов по социальной поддержке студентов, дисциплинарных взысканий при нарушении Правил внутреннего распорядка.

2.3. Осуществлять планирование и распределение стипендиального фонда студентов с учетом мотивированного мнения профкома студентов.

2.4. В случае обоснованных претензий студентов на качество преподавания по письменному заявлению студентов или группы студентов рассматривать возможность замены преподавателя.

2.5. Обеспечивать в учебных корпусах безопасные условия труда, установленный нормами тепловой режим и освещенность.

Профком студентов обязуется:

2.6. Осуществлять контроль за выполнением Положения о стипендиальном обеспечении студентов.

2.7. Осуществлять контроль за распределением средств, выделяемых на решение социально-бытовых проблем студентов.

2.8. Вносить предложения по разработке документов, касающихся любой сферы студенческой жизни.

2.9. Контролировать соблюдение законности при отчислении студентов из учебного заведения.

2.10. Защищать права и интересы студентов.

2.11. Принимать меры к выяснению причин отчисления студентов по собственному желанию.

2.12. Осуществлять общественный контроль за соблюдением студентами Правил внутреннего распорядка.

2.13. В случае необходимости проводить разъяснительную и воспитательную работу со студентами, нарушающими Правила внутреннего распорядка, имеющими задолженности по результатам контрольных недель, зачетной и экзаменационной сессий.

3. Социальная сфера обслуживания студентов

Администрация обязуется:

3.1. Выплачивать стипендии, поощрительные выплаты, компенсации в строго определенные сроки, перечисляя средства на личные счета студентов.

3.2. Информировать студентов о вакантных рабочих местах в учебном заведении для возможного их трудоустройства.

3.3. Обеспечивать бесперебойную работу буфета в течение всего учебного года.

3.4. Предоставить возможность бесплатного проживания в общежитии студентам - сиротам и студентам-инвалидам 1 и 2 группы.

3.5. Обеспечивать готовность общежития к началу учебного года.

Профком студентов обязуется:

3.6. Вести учет студентов, имеющих право на материальную поддержку учебного заведения.

3.7. Осуществлять общественный контроль за работой буфета в течение учебного года.

3.8. Выделять средства на проведение культурно-массовых мероприятий.

3.9. Организовывать при возможности льготное посещение спектаклей театров, симфонических концертов.

3.10. Организовывать льготное посещение художественных выставок и экскурсий для членов профсоюза студентов.

4. Гарантии обеспечения работы профсоюзного актива

4.1. Администрация учебного заведения предоставляет право проведения заседаний профкома студентов во внеучебное время в помещении Колледжа.

4.2. Бухгалтерия учебного заведения при наличии письменного заявления о вступлении в профсоюзную организацию студентов, в котором указывается обязательство соблюдения Устава профсоюзной организации, бесплатно перечисляет на счет Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры членские профсоюзные взносы.

4.3. Администрация обязуется освобождать членов профкома от занятий для участия в работе областной школы студенческого самоуправления в течение 1 учебного дня не менее 2 раз в семестр.

4.4. В течение учебного года администрация выплачивает поощрительные выплаты самым активным членам профкома.

5. Заключительные положения

5.1. Администрация и профком студентов доводят текст данного Соглашения до сведения членов профсоюза и обеспечивают гласность и открытость его выполнения.

5.2. Стороны обязуются обсуждать и информировать членов профсоюза о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения не реже 1 раза в семестр. Контроль за выполнением данного Соглашения осуществляется обеими сторонами.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по взаимному согласию сторон, оформляются отдельными протоколами и являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения и дополнения не могут ухудшать положение членов профсоюза по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае невыполнения обязательств Соглашения профком студентов имеет право:

- информировать вышестоящий профсоюзный орган о невыполнении со стороны Администрации обязательств по настоящему Соглашению.

- в случае невыполнения со стороны администрации взятых на себя обязательств студенческая профсоюзная организация имеет право выносить конфликтные ситуации на заседание Президиума Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры.

5.4. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года, вступает в силу с момента его подписания.